

MUJERES LÍDERES

EN EL SECTOR PÚBLICO
DE AMÉRICA LATINA
Y EL CARIBE

BRECHAS Y OPORTUNIDADES



INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN POSICIONES DE LIDERAZGO EN EL SECTOR PÚBLICO TIENE MÚLTIPLES BENEFICIOS

MUJERES LÍDERES
EN EL SECTOR PÚBLICO
DE AMÉRICA LATINA
Y EL CARIBE
BRECHAS Y OPORTUNIDADES



- **Igualdad**
- **Desempeño de organizaciones**
- **Reduce la corrupción**



- **Crecimiento económico**
- **Mayor gasto social**



- **Cobertura**
- **Eficiencia**
- **Efectividad**

América Latina podría incrementar su PIB hasta en un 34% para 2025 si pudiera cerrar la brecha de género en el mercado laboral. Esto es 2,6 billones de dólares adicionales para el beneficio de los ciudadanos.



Los datos disponibles sobre la participación de mujeres en el sector público son alentadores, pero incompletos



LA INFORMACIÓN AGREGADA SÓLO CUENTA UNA PARTE DE LA HISTORIA...

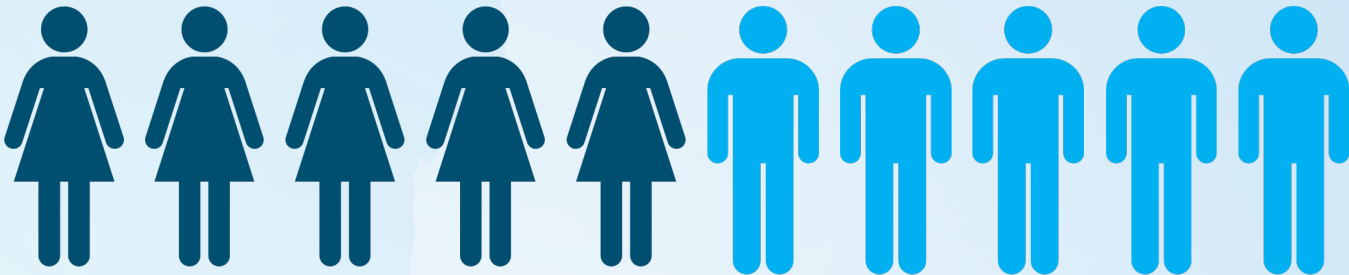
MUJERES LÍDERES
EN EL SECTOR PÚBLICO
DE AMÉRICA LATINA
Y EL CARIBE
BRECHAS Y OPORTUNIDADES



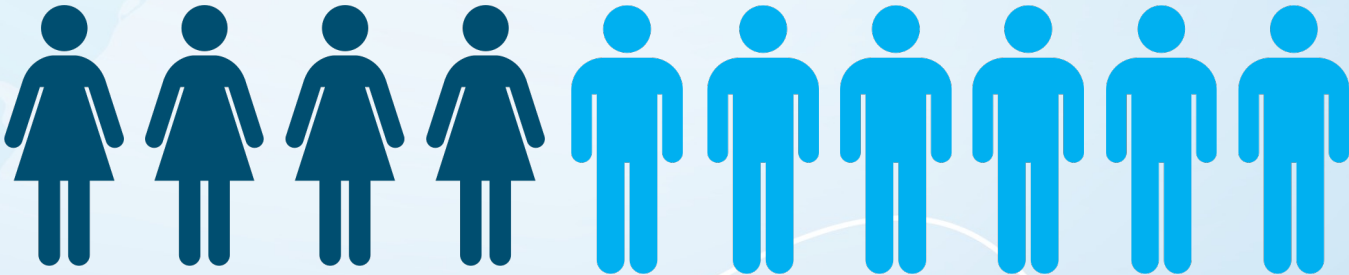
Las mujeres representan...



De la fuerza laboral de ALC



De los puestos directivos



ESTE ANÁLISIS SIN PRECEDENTES CIERRA LA BRECHA DE INFORMACIÓN

MUJERES LÍDERES
EN EL SECTOR PÚBLICO
DE AMÉRICA LATINA
Y EL CARIBE
BRECHAS Y OPORTUNIDADES



01

Estandariza los 4 niveles más altos de la función ejecutiva

02

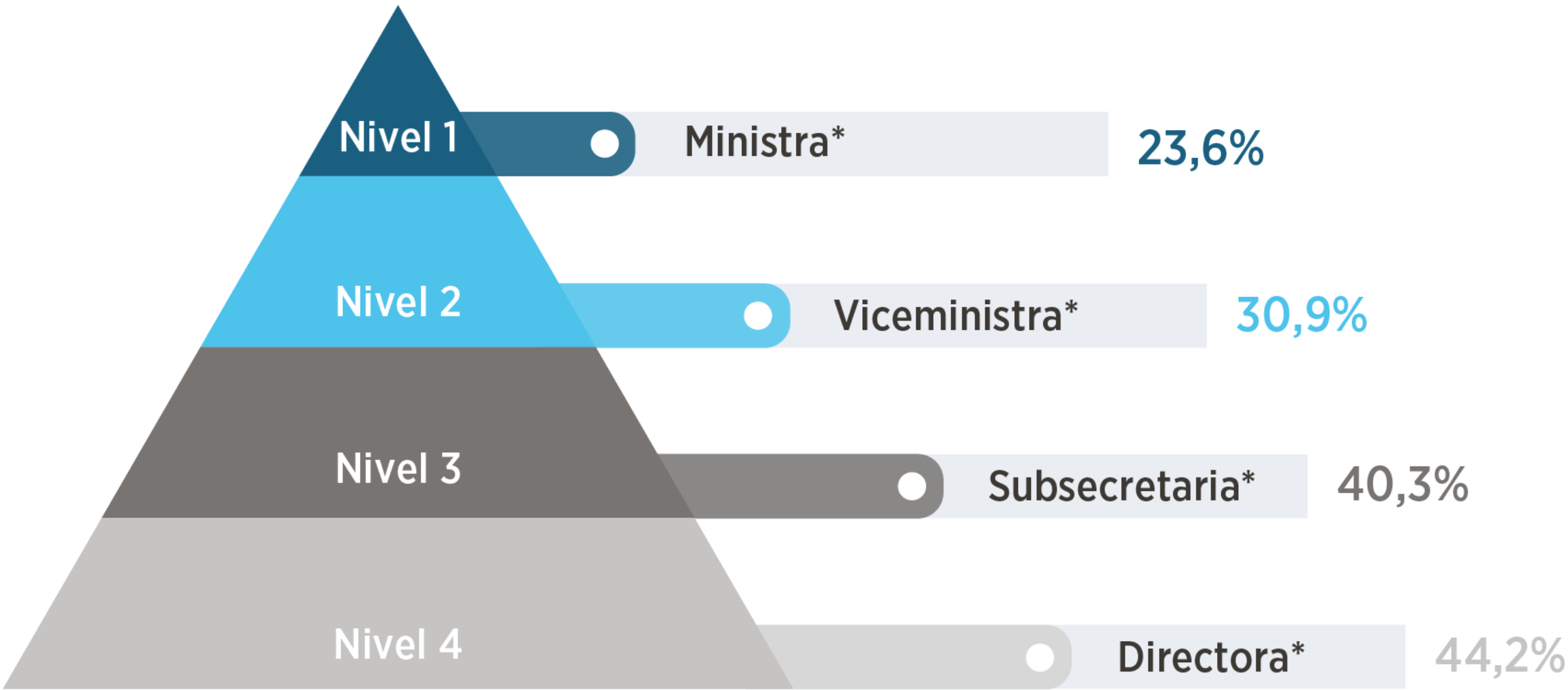
La información se desglosa por agencia de gobierno y nivel jerárquico

03

Se complementa con variables normativas, organizacionales y de políticas públicas

LA PRESENCIA DE LAS MUJERES SIGUE SIENDO LIMITADA EN LOS NIVELES DE DECISIÓN MÁS ALTOS

MUJERES LÍDERES
EN EL SECTOR PÚBLICO
DE AMÉRICA LATINA
Y EL CARIBE
BRECHAS Y OPORTUNIDADES



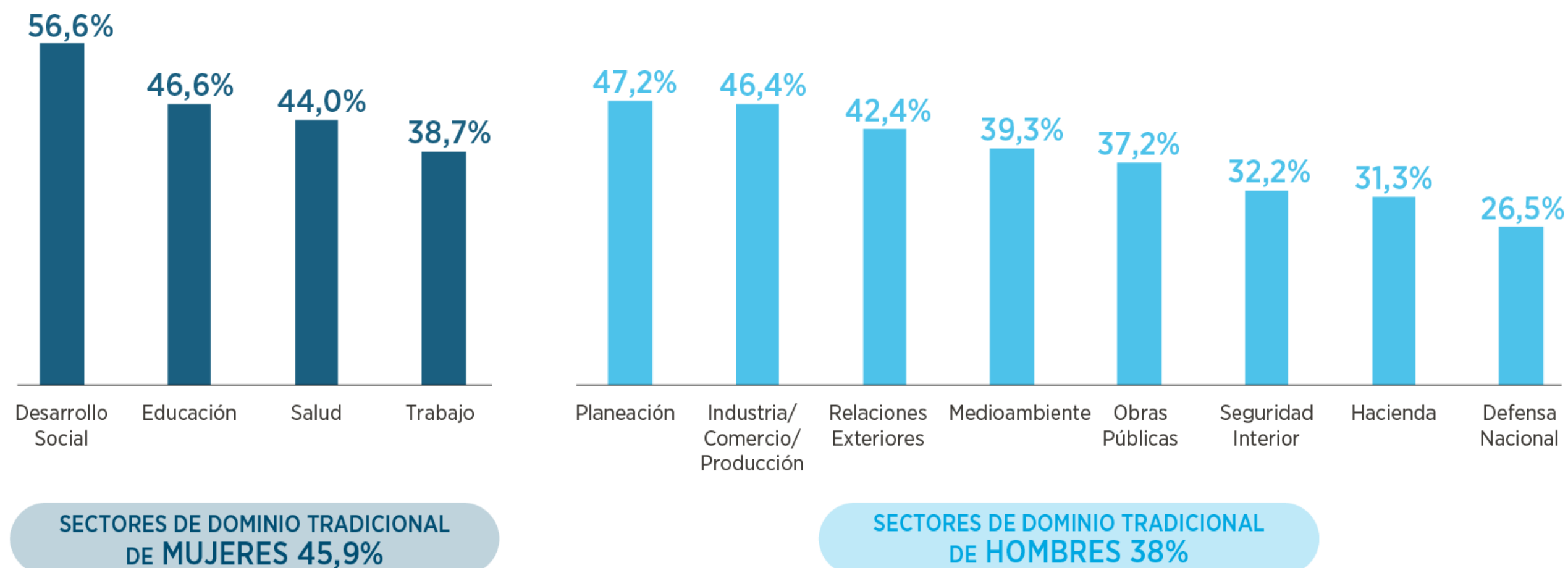
* O su denominación equivalente

Y ESTÁ CONCENTRADA EN SECTORES ESPECÍFICOS

MUJERES LÍDERES
EN EL SECTOR PÚBLICO
DE AMÉRICA LATINA
Y EL CARIBE
BRECHAS Y OPORTUNIDADES



PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN CARGOS DE LIDERAZGO POR SECTOR



Fuente: Elaboración propia con base en la metodología utilizada en este estudio.

EN GENERAL, LAS MUJERES OCUPAN EL 41,5% DE LAS POSICIONES DE LIDERAZGO

MUJERES LÍDERES
EN EL SECTOR PÚBLICO
DE AMÉRICA LATINA
Y EL CARIBE
BRECHAS Y OPORTUNIDADES



PORCENTAJE DE MUJERES EN PUESTOS DE LIDERAZGO



Fuente: Elaboración propia con base en la metodología utilizada en este estudio.

EN EL PAPEL LA REGIÓN HA CUMPLIDO, PERO EN LA PRÁCTICA LA TAREA AÚN ESTÁ PENDIENTE

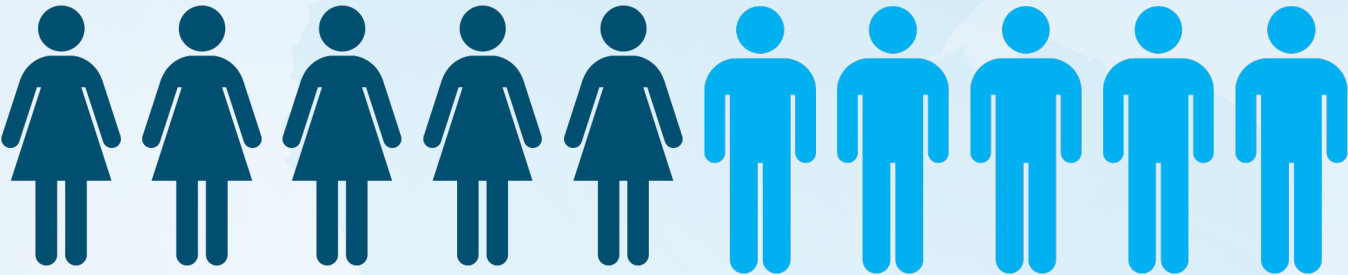
MUJERES LÍDERES

EN EL SECTOR PÚBLICO
DE AMÉRICA LATINA
Y EL CARIBE

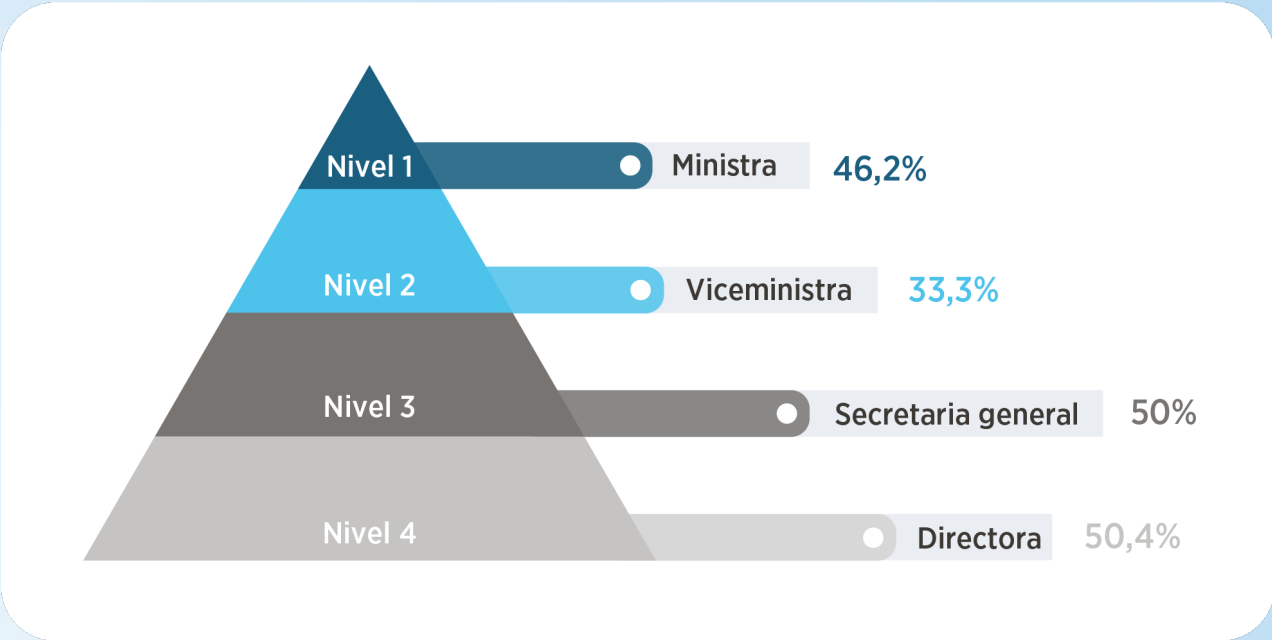
BRECHAS Y OPORTUNIDADES



CERCANA A LA PARTICIPACIÓN PARITARIA, CON SIMILAR PRESENCIA DE MUJERES EN LOS DISTINTOS NIVELES JERÁRQUICOS Y SECTORES



PORCENTAJE DE MUJERES EN POSICIONES DE LIDERAZGO POR NIVEL

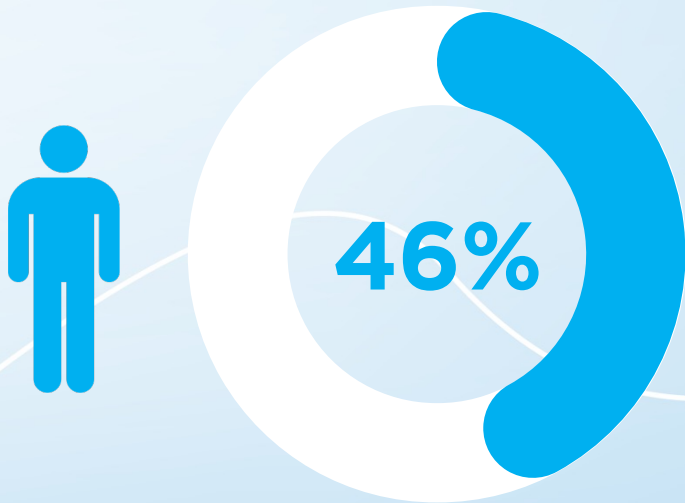


PORCENTAJE DE MUJERES EN POSICIONES DE LIDERAZGO POR SECTOR



Dominio tradicional mujeres

- Desarrollo Social
- Educación
- Salud
- Trabajo



Dominio tradicional hombres

- Producción
- Planeación
- Relaciones Exteriores
- Medioambiente
- Obras Públicas
- Seguridad Interior
- Hacienda
- Defensa Nacional



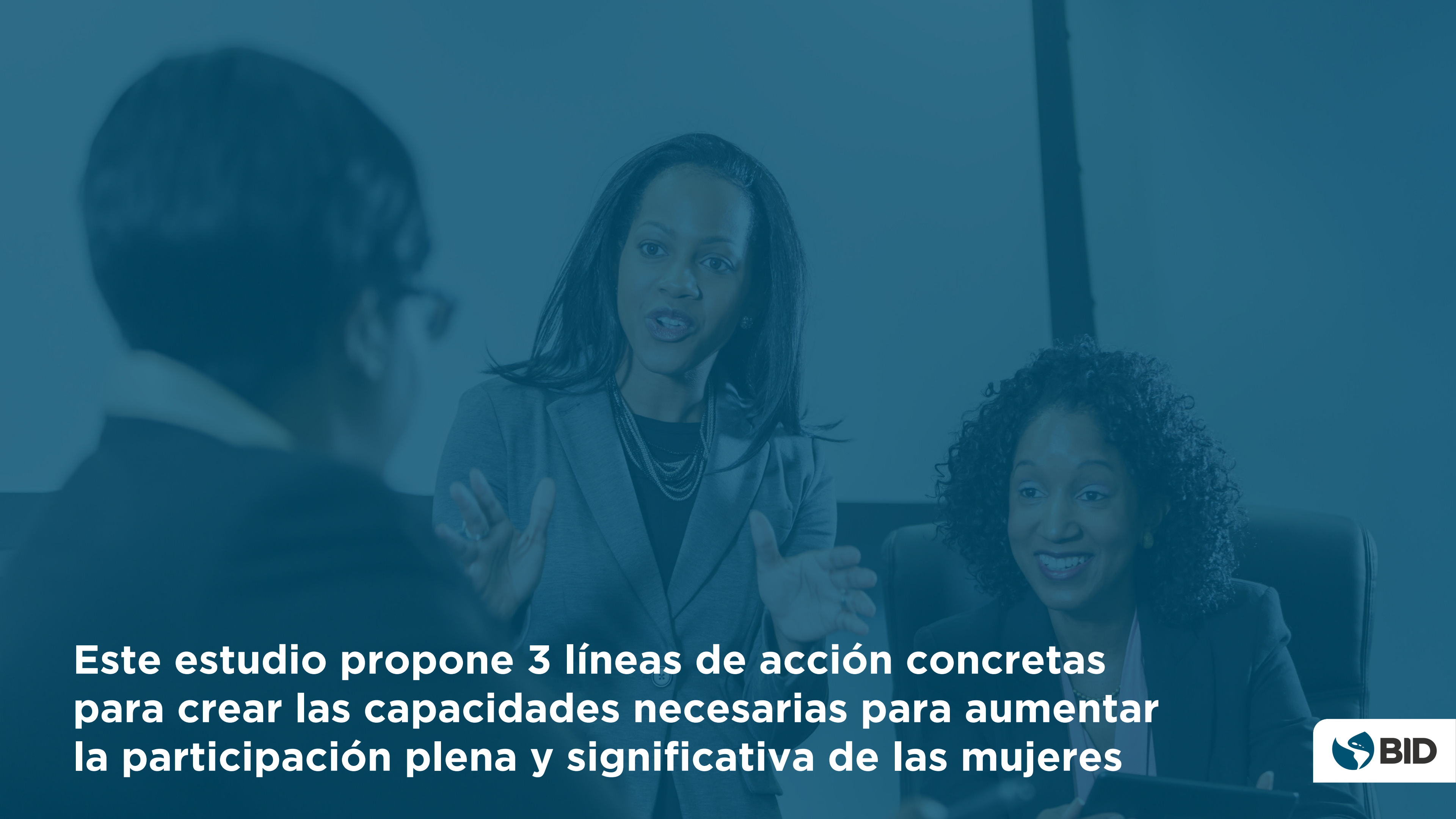
MUJERES LÍDERES

EN EL SECTOR PÚBLICO
DE AMÉRICA LATINA
Y EL CARIBE

BRECHAS Y OPORTUNIDADES



**El enfoque ha estado en los
objetivos y no en generar las
condiciones necesarias para
alcanzarlos.**

A photograph of three women in a professional setting, overlaid with a semi-transparent blue filter. The woman in the center is speaking and gesturing with her hands. The woman on the left is seen from the back, wearing glasses. The woman on the right is smiling and looking towards the center. They are all dressed in business attire.

**Este estudio propone 3 líneas de acción concretas
para crear las capacidades necesarias para aumentar
la participación plena y significativa de las mujeres**



1 ROMPER LAS BARRERAS DE ACCESO PARA LOGRAR LA IGUALDAD FORMAL

- **Metas de género claras y cuantificables**
- **Utilizar estratégicamente los procesos de selección de personal**





#2 FACILITAR LAS CONDICIONES PARA LOGRAR LA IGUALDAD SUSTANTIVA

- **Implementar sistemas integrales de gestión de recursos humanos con perspectiva de género**
- **Fortalecer la capacidad de las agencias encargadas de las políticas de género**





3 INFORMACIÓN DESAGREGADA Y PERIÓDICA

- **Sobre la presencia de mujeres en puestos de dirección en el sector público para un control permanente y una mejor toma de decisiones.**
- **Herramientas para el monitoreo de objetivos estratégicos.**





**“LA IGUALDAD DE GÉNERO
ES MÁS QUE UN OBJETIVO EN SÍ MISMO.
ES UNA CONDICIÓN PREVIA PARA
AFRONTAR EL RETO DE REDUCIR LA POBREZA,
PROMOVER EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y
CONSTRUIR UNA BUENA GOBERNANZA”**

- Kofi Anan

MUJERES LÍDERES
EN EL SECTOR PÚBLICO
DE AMÉRICA LATINA
Y EL CARIBE
BRECHAS Y OPORTUNIDADES



Descarga aquí

<https://www.iadb.org/mujereslideres>

¡GRACIAS!