



Gobierno
de Chile

gob.cl

AVANCES EN POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO EN CHILE

Ministerio de la Mujer y Equidad de Género
Dirección Nacional del Servicio Civil

23 de febrero de 2023

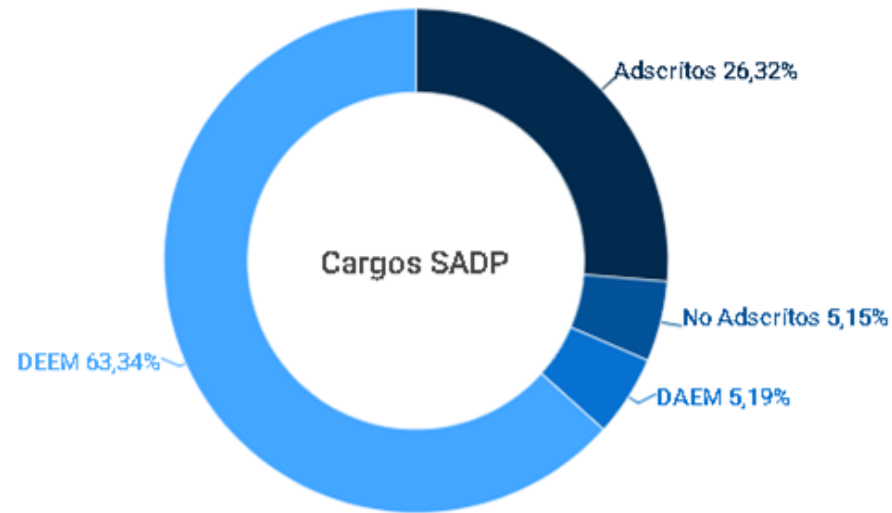
Selección para Directivas y Directivos Públicos (ADP)



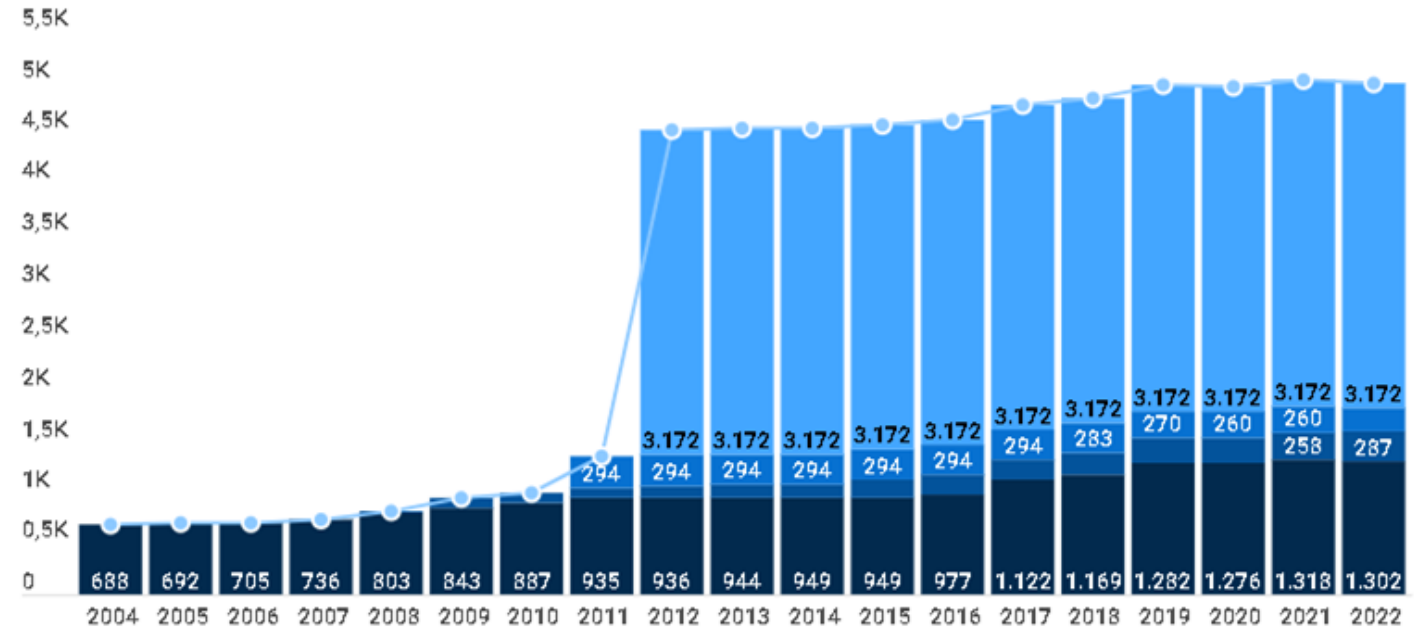
Evolución del Sistema ADP

Total Cargos SADP	Total Cargos Adscritos			Total Cargos No Adscritos			Cargos DAEM		Cargos DEEM
		Cargos de I Nivel	Cargos de II Nivel		Cargos de I Nivel	Cargos de II Nivel			
4.975	1.302	127	1.175	275	189	86	226		3.172

Desglose por tipo de cargo



Evolución de cargos bajo el Sistema de Alta Dirección Pública

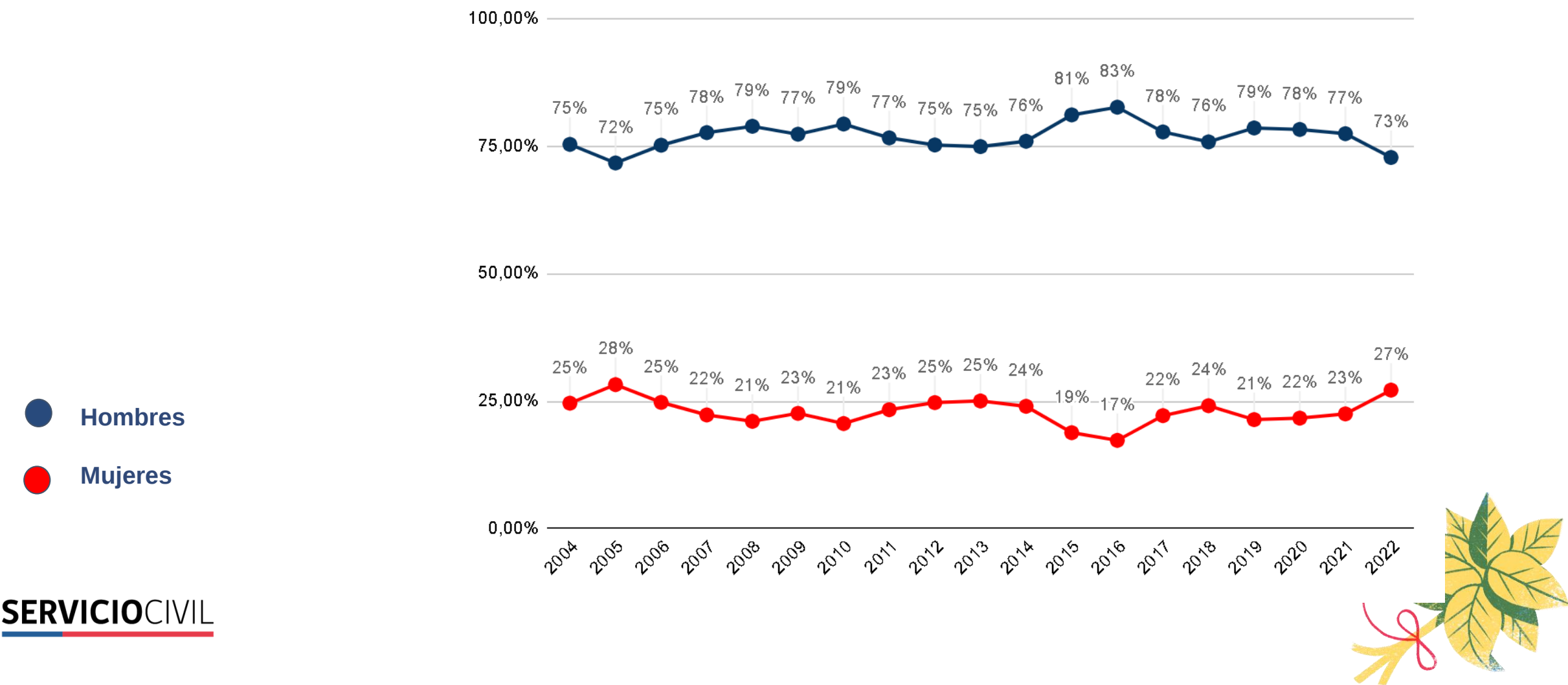




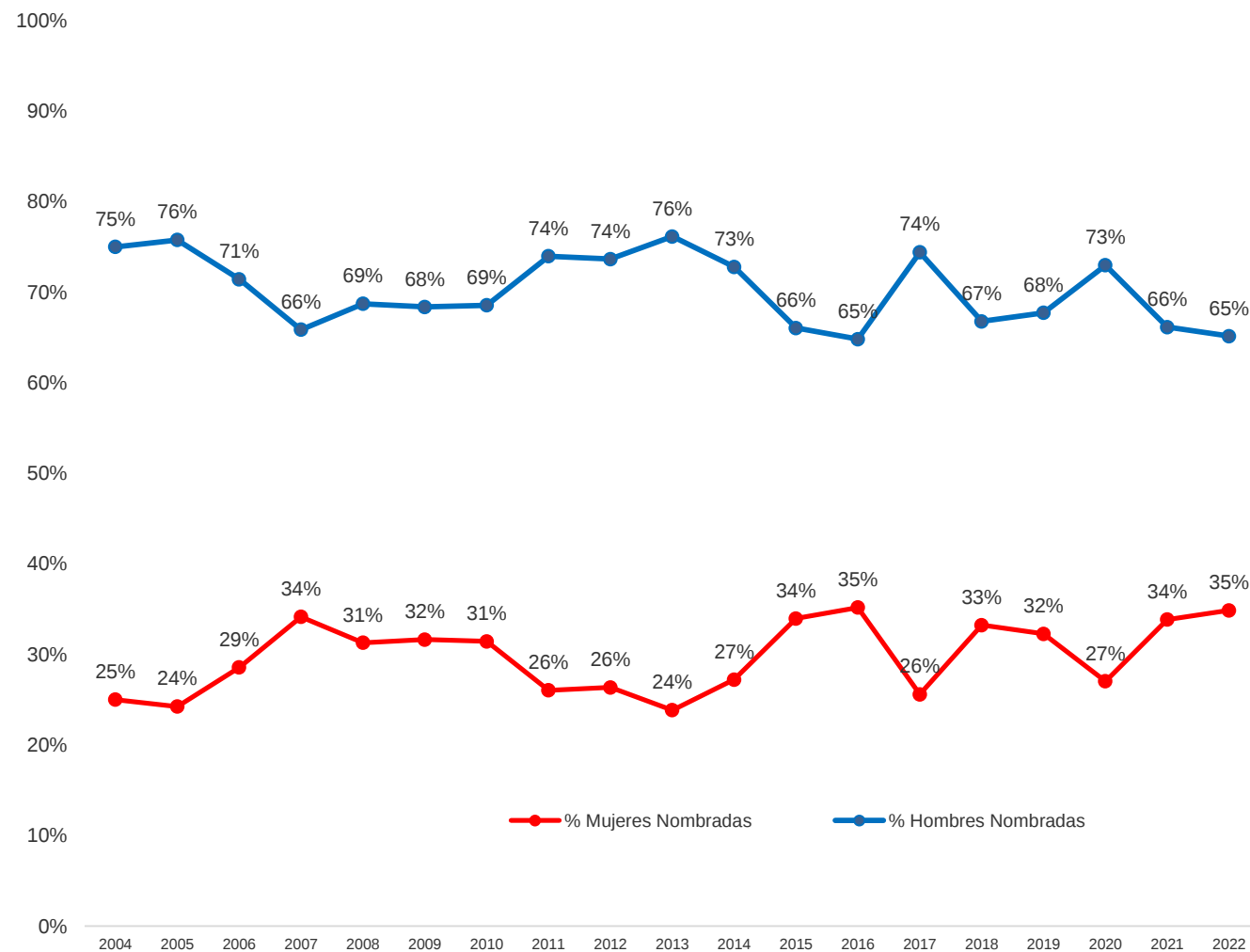
Más participación, más mujeres y mejor Estado para Chile.

En el Servicio Civil trabajamos para **recuperar la confianza ciudadana en el Estado** y sus personas, buscando **aumentar la participación de mujeres** y otros grupos subrepresentados; mejorando la calidad, participación, transparencia y **satisfacción de la ciudadanía** en nuestros servicios; y colaborando en las **transformaciones institucionales** que permitan fortalecer la función pública y contribuir a la modernización del Estado.

Brecha y porcentaje de postulaciones de mujeres a cargos ADP desde 2004 al 2022

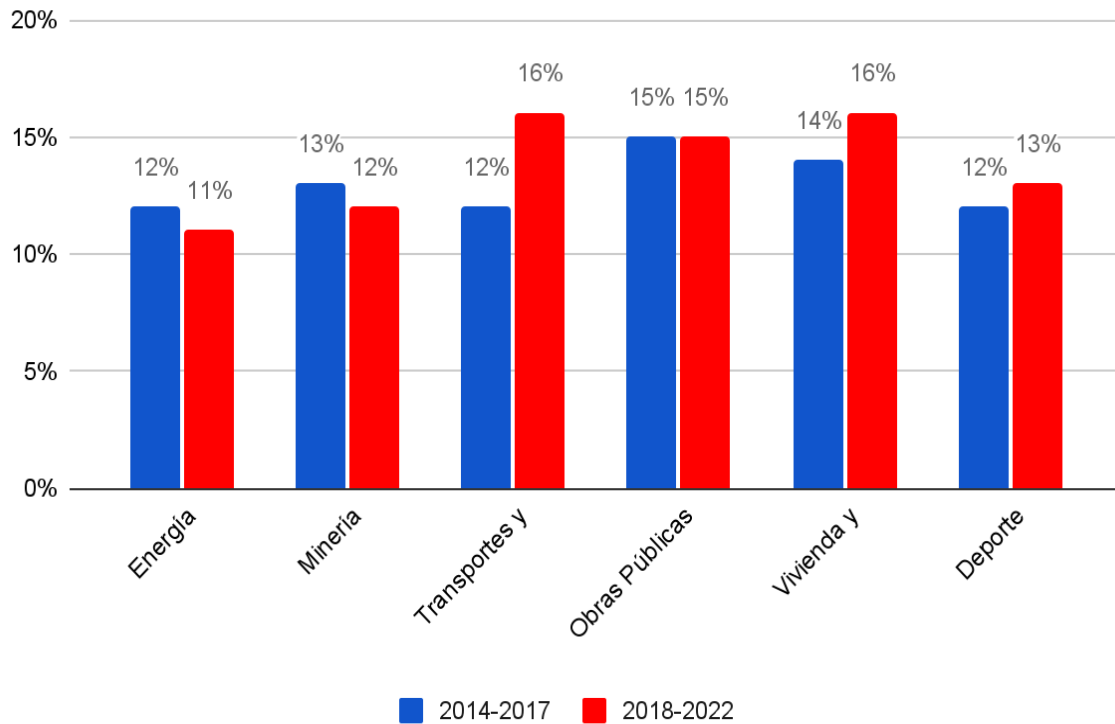


Brecha y porcentaje de nombramientos de mujeres a cargos ADP desde 2004 al 2022

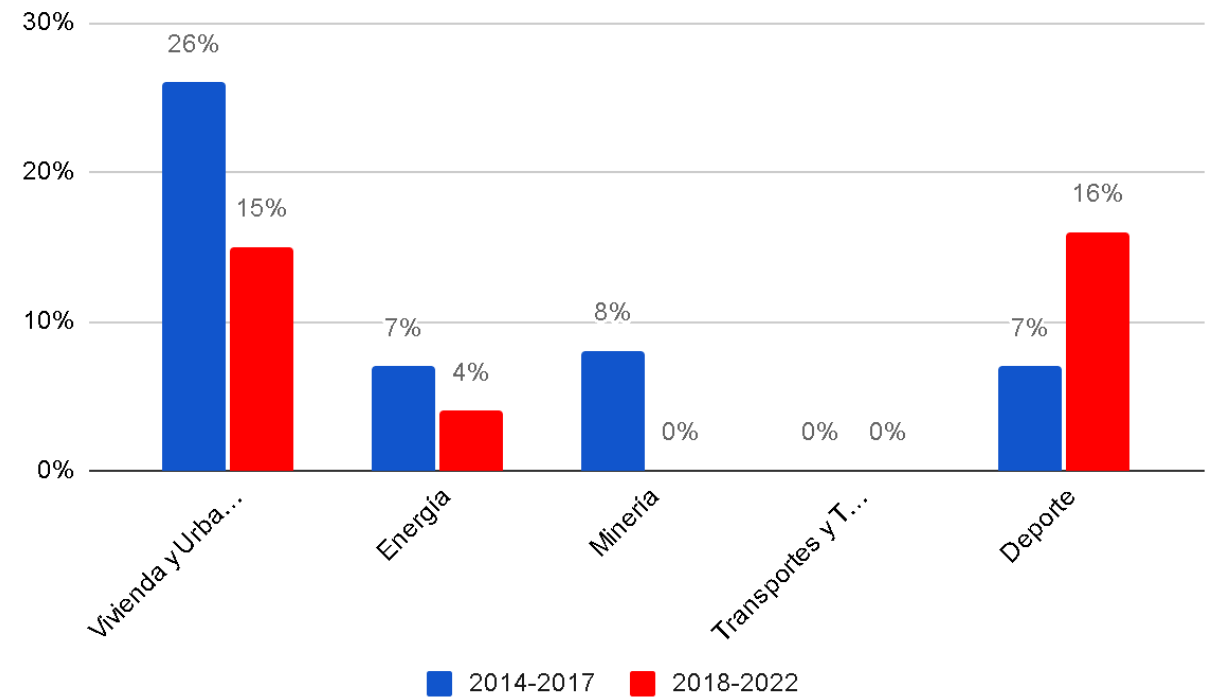


Ministerios con menor porcentaje de postulaciones y nombramientos de Mujeres

Ministerios con menor porcentaje de postulaciones de mujeres

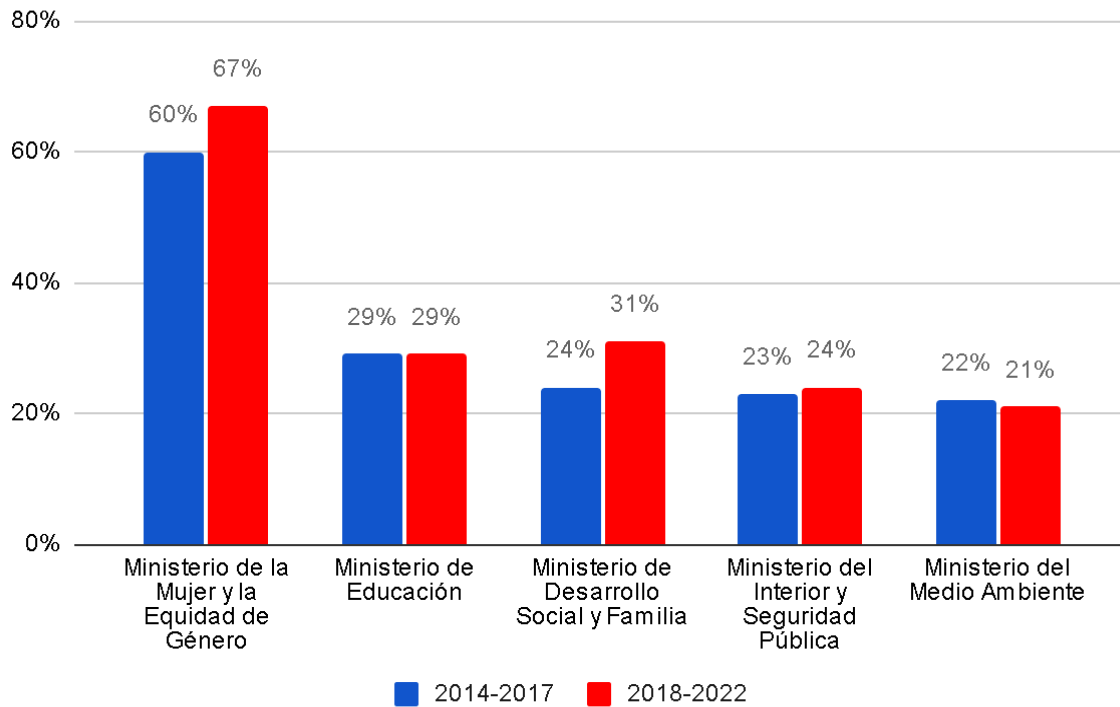


Ministerios con menor porcentaje de nombramientos de mujeres

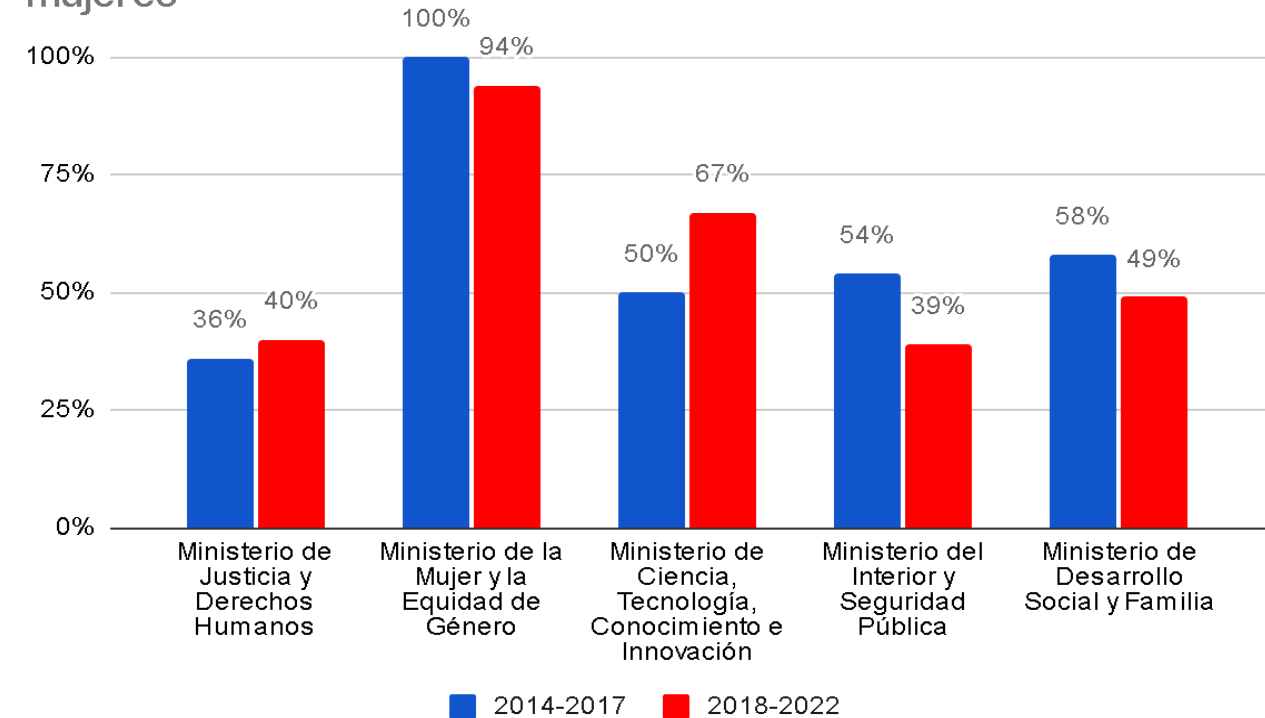


Ministerios con mayores porcentaje de postulaciones y nombramientos de Mujeres

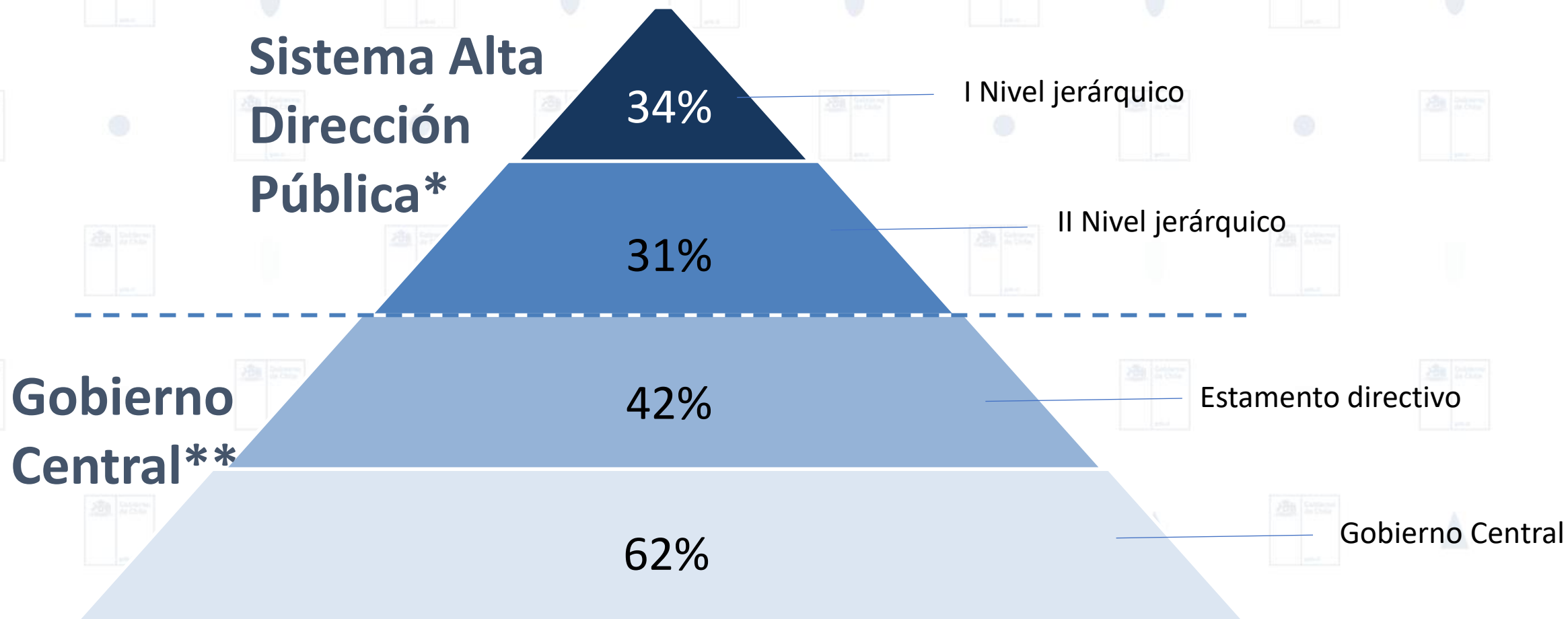
Ministerios con mayor porcentaje de postulaciones de mujeres



Ministerios con mayor porcentaje de nombramientos de mujeres



PARTICIPACIÓN Y PROMOCIÓN DE LAS MUJERES EN LOS NIVELES DIRECTIVOS



Fuente: * Cifras Servicio Civil, febrero 2023

** Cifras Dipres, diciembre 2020

MÁS MUJERES EN EL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

- En 2022 el 42% de los nombramientos para cargos de primer nivel jerárquico fueron mujeres (30), superando el superando el máximo previo de 2018 (23).
- Por primera vez asumió una mujer, en el Servicio Nacional de Aduanas, la Superintendencia de Medioambiente, la Superintendencia de Electricidad y Combustibles y la Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas.
- Sin embargo la brecha aún es significativa, de los 1.023 directivos y directivas en ejercicio, solo 320 son mujeres, lo que representa al 31%.
- Nuevo aviso de convocatorias a cargos del SADP.
- Incorporación de lenguaje inclusivo en plataformas y documentos del Servicio Civil.
- Capacitación en materia de género a las y los participantes de los comités de selección del SADP.
- El CADP acordó que los Comités de Selección deban estar integrados por, al menos una mujer.

SERVICIO CIVIL
Alta Dirección Pública

Convocatorias de Alta Dirección Pública

En el Servicio Civil promovemos el mérito como motor de un Estado moderno y al servicio de la ciudadanía.

■ **Concursos II Nivel jerárquico, 7 cargos**
Postulación hasta el 28 de diciembre 2020

Amplía plazo de postulación de concursos ya iniciados:

■ **Ministro/a Titular Licenciado en Ciencias I. Segundo Tribunal Ambiental**

■ **Secretario/a Abogado/a Tribunal Tributario Aduanero Región de Ñuble y la Región del Bío-Bío**
Postulación hasta el 21 de diciembre 2020

■ **Ampliaciones II Nivel jerárquico, 3 cargos**
Postulación hasta el 21 de diciembre 2020

Infórmate y postula www.serviciocivil.cl

PROCESOS ISO 9001:2015
SERVICIO CIVIL
CERTIFICADOS

SERVICIO CIVIL
Alta Dirección Pública

Buscamos a las y los mejores para servir a Chile.

Fiscal Nacional Económico

Infórmate de este y otros concursos en adp.serviciocivil.cl

SERVICIO CIVIL
Alta Dirección Pública

Solo **23%** de las postulaciones a Alta Dirección Pública es de **MUJERES**

Buscamos a las y los mejores para servir a Chile.

Director/a Nacional Servicio Nacional de Geología y Minería

Infórmate de este y otros concursos en adp.serviciocivil.cl

Dra. María Teresa López, Sub Directora Ejecutiva, SADP

PLANES ORIENTADOS A LA PROMOCIÓN INTERNA



- Busca avanzar en la promoción de las mujeres en cargos de responsabilidad y liderazgo, a través de un programa de mentoría.
- Incluye espacios de formación y el trabajo con una mentora que pone a disposición su experiencia y trayectoria laboral para facilitar procesos de cambio de las guiadas.
- A partir del año 2022, el programa cambia de nombre a “Más Mujeres - Liderazgo para el sector público”, con el objetivo de fortalecer comunicacionalmente la convocatoria.
- Actualmente la Red + Mujeres está integrada por 400 mujeres, de diversos servicios públicos y de todas las regiones del país.
- Además cuenta con 50 mentoras de destacada trayectoria, con experiencia en cargos de dirección pública, que colaboran con el programa.

ACCIONES FORMATIVAS SOBRE IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO

Área Temática	Nombre del curso	Perfil de participantes	Duración
Género y Diversidad	Conceptos básicos de género	Funcionarias y funcionarios de rol general, Jefaturas intermedias, profesionales área gestión de personas y personas encargadas de género institucional.	8 horas cronológicas
Género y Diversidad	Políticas públicas con enfoque de Género	Jefaturas intermedias, profesionales área gestión de personas, control de gestión y personas encargadas de género institucional.	8 horas cronológicas
Género y Diversidad	Mujeres y Participación Laboral	Jefaturas intermedias, profesionales área gestión de personas y personas encargadas de género institucional.	8 horas cronológicas
Gestión y Desarrollo de Personas	Prevención de la Violencia Organizacional	Funcionarias y funcionarios de rol general, Jefaturas intermedias, receptores de denuncias, dirigentes y profesionales área gestión de personas.	12 horas cronológicas
Gestión y Desarrollo de Personas	Denuncia, Investigación y Sanción de la Violencia Organizacional	Personas que cumplan en rol de Fiscal y Actuario/a en las investigaciones. Funcionarias y funcionarios de rol general, Jefaturas intermedias, receptores de denuncias, dirigentes y profesionales área gestión de personas.	16 horas cronológicas
Derecho Humanos e Inclusión	Hacia una gestión Inclusiva de la diversidad en los servicios públicos	Jefaturas y equipos de gestión y desarrollo de personas. Funcionarios y funcionarias de instituciones públicas.	8 horas cronológicas
Liderazgo	Liderazgo con perspectiva de género para ADP	Personas que se desempeñan en cargos de Alta Dirección Pública.	24 horas cronológicas

- Plan nacional de formación en género y diversidad a 3 años 2023 – 2025.
- Aspira a capacitar a la totalidad de los y las funcionarias públicas, disponiendo 150 mil cupos anuales.
- Malla de formación con 7 cursos virtuales alojados en la plataforma CAMPUS Servicio Civil.

